

ひなた 第1号

2012年10月13日発行 Hyuga Pharmacy株式会社社内報
編集・薄 裕弓・大神奈緒子
福岡県大野城市瓦田4丁目15の26
居宅訪問薬局つつじ

☆きらりの従業員数☆

社員 41名
パート 24名

1年前(2011.10)の従業員数は、社員28名、パート23名の計51名でした。1年間で2店舗・14名の方がきらりの仲間となりました。

黒木哲史 社長 Hyuga Pharmacy株式会社 代表取締役

*まずはじめに・・・
もうすぐ開業して5年になります。本当に早い。「少年老い易く学成り難し」とはよく言ったものだと思います。

何かの事を成そうとすればもう残された時間はそんなにない。だから毎日を「一日一生」で頑張ろうと思います。

*開店当時と変わらないもの、その気持ちを持ち続けている理由
自分の中にある「使命感」
福岡から「高齢者の生活を守るブランド薬局」を作ること。
理由：自分の存在感意義を感じながら、日々生活したいから。生きながらえるのはしんどい。

*社長の思う「まち」の薬局とは
患者さんに「安心」を与えることができる薬局。

*社長の原動力は？
「会社」に対する「周囲の期待（従業員・ドクター・介護事業者・患者様など）」を強く感じるが多くなった。
その期待に応えなければならぬし、応える能力が私たちにありと信じていること。
*現在、特に力をいれていることは？
決めたことをやりっぱなしでなく、やりきる事。人にやりきってもらう事。

*きらり全体を一言でいうと??
常に進化する薬局

太宰府店 きらり薬局1号店 2009年1月4日 管理薬剤師 脇岡 彰史

*きらり(全体)を一言でいうと??
やる気に満ち溢れたスタッフ集団。

*管理者として、自分の意気込み・こだわりは?
常に明るく風通しの良い職場を用意すること。

*自店のスタッフへ
大ざっぱな自分を支えてくれているのは、みんなの細やかな対応のおかげ。これからもよろしく。

*今の自分に点数をつける??また、その理由は??
30点 遠慮してしまい、自分の感情を出し切れない。もっと前へ前へ!!

春日店 きらり薬局2号店 2010年2月1日 管理薬剤師 児玉 知子

*きらり(全体)を一言でいうと??
「活力の源」です。 みんなからパワーもらってます。

*管理者として、自分の意気込み・こだわりは?
薬のプロフェッショナルとして、患者様の不安を取り除く、患者様の周りのスタッフと連携し、患者様のために!!

*自店のスタッフへ
スタッフ全員で患者様へより良いサービスを提供しよう。私たちなら出来る!!

*今の自分に点数をつける??また、その理由は??
80点 患者様、ご家族、Dr、Nsより頼られている実感があるから。それをもっとスタッフと分かちあえるようにしたい。もっともっと品をあげて、より良い「安心」をお届けしたい。

つつじ薬局 きらり薬局3号店 2011年4月1日 管理薬剤師 菊地 将和

*きらり(全体)を一言でいうと??
人生のステップアップ

*管理者として、自分の意気込み・こだわりは?
まだまだ何をやるにしても社長や城尾統括部長に引っ張られていますが、1年後には会社を引っ張って行くような管理者になれるよう頑張ります。

*自店のスタッフへ
日々変化のある薬局なので、昨日言った事が今日になって変わる事もあります。その変化についていけば必ずつつじ薬局は進化しますし、自己の成長にも繋がります。みんな一丸となって頑張らしましょう。

*今の自分に点数をつける??また、その理由は??
20点 スタッフとのコミュニケーション不足。スタッフに仕事を任せきりになっている部分が多いので、確認を徹底する。

検原店 きらり薬局4号店 2012年9月1日 管理薬剤師 東 有香

*きらり(全体)を一言でいうと??
未来

*管理者として、自分の意気込み・こだわりは?
きらり薬局をたくさんの方へ利用してもらいたいです。その為に、きらりismを継承し顧客に支持される強いチームにします。

*自店のスタッフへ
仲間がいるので戦えます。お互い高め合いながら人生で一番成長した1年を作りましょう。

*今の自分に点数をつける??また、その理由は??
30点 まだこれから、結果をだしていきます。

アルカス薬局 きらり薬局5号店 2012年10月1日 管理薬剤師 中村 洋

*きらり(全体)を一言でいうと??
協力し合いながら、ひたすら前に走り続ける集団。

*管理者として、自分の意気込み・こだわりは?
お客様にとって安心のできる薬局、従業員にとって働きがいがあり、居心地のよい環境を作っていきたい!

*自店のスタッフへ
妥協することなく、みんなが満足のできる薬局にしていきたいと思います!

*今の自分に点数をつける??また、その理由は??
51点 まだまだ未熟ではあるが、日々前進・成長していけるようギリギリ半分以上の点数。

ケアプランひゅうが 2010年9月1日 管理者: 松本 誠

*きらり(全体)を一言でいうと??
明るい職場!元気の源!!

*管理者として、自分の意気込み・こだわりは?
仕事の性質上、セルフコントロール・自分のマネジメントも必要。悩んで苦しんで、喜んで・・・喜怒哀楽のある職場にしたい。

*ケアプランひゅうががスタッフへ
介護保険だけでなく、視野の広いケアマネさんになってほしい。

*今の自分に点数をつける??また、その理由は??
10点 引っ込み思案だから。

城尾浩平 統括部長

*きらり(全体)を一言でいうと??
「夢」

*管理者として、自分の意気込み・こだわりは?
「社長が先頭に立って引っ張り、自分が後ろから皆を支える」そんな存在でありたいと思っています。

*自店のスタッフへ
会社が日々進化していると同時に、ひとりひとり日々成長し進化しているハズ!それに「自覚」と「誇り」を持って、より前進していきましょう!

*今の自分に点数をつける??また、その理由は??
40点 まだまだ全体を見る事ができておらず、かと言って細かい部分を把握できていない。もっと「大きな存在」になれるように頑張ります!

編集後記
私がきらりに入社したのは、昨年の1月です。入社し、まず感じたことは「今の私には必要な場所だ」ということでした。・・・というのも、きらりスタッフみな仕事に対してだけでなく、自分の生き方・在り方を考え、高めながら日々を過ごしていることが伝わるからです。今では店舗も増え、なかなか顔を合わせる機会も無いスタッフも増えました。きらりの仲間と仲間を結びつける・・・そんな新聞を作りたいと思い、今回の作成に至りました。まだまだ勉強不足の出発ですが、これが始まり。いつまでも会社と共にきらりの心を伝えていけたらと思います。

きらりの名刺 *このコーナーではきらりスタッフの名刺の裏書を紹介します。きらり独自です★

今回は「黒木社長」の名刺の裏書を紹介します。

自己紹介
●1978年3月宮崎生まれ 宮崎私立日向学院卒業
●第一医科大学衛生学教室卒業(薬剤師免許取得)
●アイワ調剤薬局(宮崎市)
●コクミンドラック(新宿、赤坂見附店)
●沢井製薬株式会社(学術1年、MF4年)

人生修行中
朝5時5分起きる。クレドを朝、毎日読みあげる。

課外活動
●社会人コミュニケーション大使(登録700人)(クリスマスイベント、オリンピック誘致活動、募金など)
●維新の志メンバー 講演会、セミナーなど開催(一風堂 河原社長・ソニー 山井会長・お仏壇はせがわ社長) http://shinnokokoro.com/ 維新の志で検索

趣味
映画鑑賞、小津安二郎、クランデニーノ、心理学(心理カウンセラー認定 日本メンタルヘルス協会)尊敬する人 深田美樹・河原成美・吉田松隆
人生の夢、目標
2013年～日本一多くのありがとうを築める薬局を作る。
2008年～自分にかかわる人を元気に前向きにする。

《お薬を配達できる薬局》
きらり薬局 検原

*この裏書にした理由と先方の反応をおしえてください。
どうにかして営業先に自分の印象を残すために考えた「苦肉の策」です。でも、評判はいいですよ!

城尾浩平 統括部長

*きらり(全体)を一言でいうと??
「夢」

*管理者として、自分の意気込み・こだわりは?
「社長が先頭に立って引っ張り、自分が後ろから皆を支える」そんな存在でありたいと思っています。

*自店のスタッフへ
会社が日々進化していると同時に、ひとりひとり日々成長し進化しているハズ!それに「自覚」と「誇り」を持って、より前進していきましょう!

*今の自分に点数をつける??また、その理由は??
40点 まだまだ全体を見る事ができておらず、かと言って細かい部分を把握できていない。もっと「大きな存在」になれるように頑張ります!

編集後記
私がきらりに入社したのは、昨年の1月です。入社し、まず感じたことは「今の私には必要な場所だ」ということでした。・・・というのも、きらりスタッフみな仕事に対してだけでなく、自分の生き方・在り方を考え、高めながら日々を過ごしていることが伝わるからです。今では店舗も増え、なかなか顔を合わせる機会も無いスタッフも増えました。きらりの仲間と仲間を結びつける・・・そんな新聞を作りたいと思い、今回の作成に至りました。まだまだ勉強不足の出発ですが、これが始まり。いつまでも会社と共にきらりの心を伝えていけたらと思います。

編集後記
私がきらりに入社したのは、昨年の1月です。入社し、まず感じたことは「今の私には必要な場所だ」ということでした。・・・というのも、きらりスタッフみな仕事に対してだけでなく、自分の生き方・在り方を考え、高めながら日々を過ごしていることが伝わるからです。今では店舗も増え、なかなか顔を合わせる機会も無いスタッフも増えました。きらりの仲間と仲間を結びつける・・・そんな新聞を作りたいと思い、今回の作成に至りました。まだまだ勉強不足の出発ですが、これが始まり。いつまでも会社と共にきらりの心を伝えていけたらと思います。

編集後記
私がきらりに入社したのは、昨年の1月です。入社し、まず感じたことは「今の私には必要な場所だ」ということでした。・・・というのも、きらりスタッフみな仕事に対してだけでなく、自分の生き方・在り方を考え、高めながら日々を過ごしていることが伝わるからです。今では店舗も増え、なかなか顔を合わせる機会も無いスタッフも増えました。きらりの仲間と仲間を結びつける・・・そんな新聞を作りたいと思い、今回の作成に至りました。まだまだ勉強不足の出発ですが、これが始まり。いつまでも会社と共にきらりの心を伝えていけたらと思います。

編集後記
私がきらりに入社したのは、昨年の1月です。入社し、まず感じたことは「今の私には必要な場所だ」ということでした。・・・というのも、きらりスタッフみな仕事に対してだけでなく、自分の生き方・在り方を考え、高めながら日々を過ごしていることが伝わるからです。今では店舗も増え、なかなか顔を合わせる機会も無いスタッフも増えました。きらりの仲間と仲間を結びつける・・・そんな新聞を作りたいと思い、今回の作成に至りました。まだまだ勉強不足の出発ですが、これが始まり。いつまでも会社と共にきらりの心を伝えていけたらと思います。